

**Объявление о проведении конкурсного отбора
кандидатов для включения в кадровый резерв**

Администрация Успенского сельского поселения объявляет о проведении конкурсного отбора кандидатов для включения в кадровый резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы:

старшая группа должностей:

главный специалист

Срок приема документов с 03 по 23 ноября 2017 года.

Кандидат должен соответствовать квалификационным требованиям, которые утверждены от 16.02.2015 №29 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в Администрации Успенского сельского поселения»

Муниципальный служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв представляет заявление на имя Главы Успенского сельского поселения и собственноручно заполненную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года №667-р, с приложением фотографии

Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсном отборе, представляет в Администрацию Успенского сельского поселения (по адресу: с.Успенское, ул.Коммунарная, д.6 помещение 3) следующие документы:

- личное заявление;
- собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждается Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;
- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предьявляется лично по прибытию на конкурс);
- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию;
- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу и ее прохождению (Заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу, должно быть оформлено по учетной форме №001-ГС/у, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 №984н);
- иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Представить необходимые документы, а также ознакомиться с условиями прохождения муниципальной службы, порядком проведения конкурсного отбора для включения в кадровый резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы, и получить другую подробную информацию о конкурсе можно по адресу: с.Успенское, ул.Коммунарная, д.6, помещение 3, с понедельника по пятницу с 08.30 до 16.42, обед с 12.00 до 13.00.

телефон для справок: 41-457; факс: 41-345

Адрес электронной почты: uspenskoe_adm@mail.ru.

Конкурсные процедуры:

Конкурс на включение в кадровый резерв заключается в оценке профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым при замещении соответствующей должности муниципальной службы.

При проведении конкурса комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении муниципальной или государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности муниципальной службы, для замещения которой формируется кадровый резерв.

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса на включение в кадровый резерв принимается Главой Успенского сельского поселения после проверки достоверности сведений, представленных претендентами.

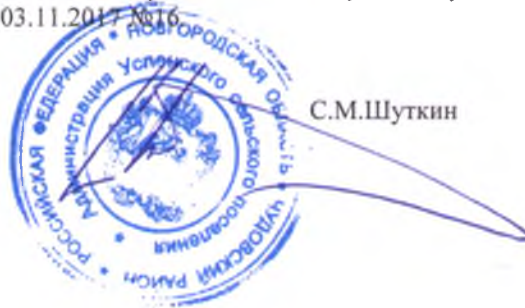
Предполагаемая дата: декабрь 2017 года. О дате, месте и времени проведения конкурса будет сообщено дополнительно.

Условия прохождения муниципальной службы установлены Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Порядок формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Успенского сельского поселения утвержден постановлением Администрации Успенского сельского поселения от 16.02.2015 №30.

Объявление о проведении конкурсного отбора кандидатов для включения в кадровый резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы опубликовано в печатном издании бюллетене «Успенские новости» от 03.11.2017 №16

Глава Успенского
Сельского поселения



С.М.Шуткин