

Совет депутатов Успенского сельского поселения
Чудовского района Новгородской области

РЕШЕНИЕ

от
с.Успенское

**О внесении изменений
в Порядок проведения
конкурса на замещение
вакантной должности
муниципальной службы
Администрации Успенского
сельского поселения**

Совет депутатов Успенского сельского поселения
РЕШИЛ:

1. Внести в Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы Администрации Успенского сельского поселения, утвержденный решением Совета депутатов Успенского сельского поселения от 26.02.2021 № 30, (далее – Порядок), следующие изменения:

1.1. исключить в пункте 2 Порядка слова «на конкурсной основе»;

1.2. изложить подпункт «б» пункта 4 Порядка в следующей редакции:

«б) при назначении на должности муниципальной службы, относящиеся к группе младших, старших и ведущих должностей муниципальной службы, по решению представителя нанимателя.»;

1.3. изложить подпункт «б» пункта 7 Порядка в следующей редакции:

«б) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме;»;

1.4. изложить абзац третий подпункта г) пункта 7 Порядка в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные кадровой службой по месту службы (работы) или специалистом органа местного самоуправления Успенского сельского поселения, в случае если трудовая деятельность на момент подачи документов гражданином не осуществляется;»

1.5. исключить подпункты «е», «ж», «з» пункта 7 Порядка;

1.6. изложить пункт 10 Порядка в следующей редакции:

«10. Гражданин (муниципальный служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности муниципальной службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.»;

1.7. изложить пункт 11 Порядка в следующей редакции:

«11. Документы, указанные в пунктах 7 и 8 настоящего Порядка, представляются в орган местного самоуправления Успенского сельского поселения в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте органа местного самоуправления Успенского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» гражданином (муниципальным служащим) лично, посредством направления по почте.»

1.8. заменить в пункте 12 Порядка слова «30 календарных дней» словами «20 календарных дней»;

1.9. заменить в пункте 14 Порядка слова «15 календарных дней» словами «10 календарных дней»;

1.10. изложить абзацы второй и третий пункта 19 Порядка в следующей редакции:

«При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной, муниципальной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности муниципальной службы и других положений должностной инструкции по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей,

направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности муниципальной службы предусмотрены такие требования).»;

1.11. изложить пункт 22 Порядка в следующей редакции:

«22. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается всеми членами комиссии, принявшими участие в заседании, в течение трех рабочих дней со дня проведения конкурса.».

2. Опубликовать решение в бюллетене «Успенские новости» и разместить на официальном сайте Администрации Успенского сельского поселения.

Проект подготовила и завизировала:

Главный специалист

О.М. Бойцова

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель

Главы администрации

И.Ф. Морозова

Прокуратура Чудовского района

Антикоррупционная экспертиза

ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБСУЖДЕНИЕ с _____ по _____

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

**к проекту решения Совета депутатов Успенского сельского поселения
«О внесении изменений в Порядок проведения конкурса на замещение
вакантной должности муниципальной службы Администрации Успенского
сельского поселения»**

Настоящий проект решения Совета депутатов Успенского сельского поселения «О внесении изменений в Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы Администрации Успенского сельского поселения» разработан в соответствии с модельным правовым актом, разработанным управлением Администрации Губернатора Новгородской области по развитию муниципальной службы в рамках реализации мероприятий приоритетного регионального проекта «Кадровая стабильность Администрации муниципалитета», одним из которых является снижение уровня текучести кадров в органах местного самоуправления за счет оперативного замещения вакантных должностей.

В настоящее время замещение должностей муниципальной службы осуществляется по результатам конкурсных процедур за исключением младшей группы должностей (специалист 1 категории) и при назначении на отдельные должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну. Средняя продолжительность конкурсного отбора составляет 43 календарных дня. Вносимые изменения в Порядок предусматривают возможность не проводить конкурсные отборы. Гражданин сможет поступить на муниципальную службу по результатам собеседования без проведения длительного конкурсного отбора.

По результатам антикоррупционной экспертизы, проведенной при разработке проекта решения Совета, коррупциогенных факторов не выявлено.

Главный специалист

О.М. Бойцова