



**Российская Федерация**  
**Администрация Успенского сельского поселения**  
**Чудовского района Новгородской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 27.12.2022 № 244  
с. Успенское

**О внесении изменений в  
Положение о кадровом резерве  
для замещения вакантных  
должностей муниципальной  
службы в Администрации  
Успенского сельского поселения**

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Успенского сельского поселения, утвержденное постановлением Администрации Успенского сельского поселения от 16 февраля 2015 года № 30, следующие изменения:

1.1. изложить пункт 3 в следующей редакции:

«3. Кадровый резерв органа местного самоуправления формируется представителем нанимателя. Основой для формирования кадрового резерва является прогноз предполагаемых изменений в составе муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, и потребности в них на перспективу от трех до пяти лет.

Кадровый резерв является одним из источников кадров для замещения вакантных должностей, формируется ежегодно в целях:

а) обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации (далее - граждане) к муниципальной службе;

б) своевременного замещения должностей муниципальной службы;

в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы;

г) содействия должностному росту муниципальных служащих.

Принципами формирования кадрового резерва являются:

- а) добровольность включения муниципальных служащих (граждан) в кадровый резерв;
  - б) гласность при формировании кадрового резерва;
  - в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;
  - г) приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе;
  - д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей муниципальной службы в органе местного самоуправления;
  - е) взаимосвязь должностного роста муниципальных служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;
  - ж) персональная ответственность руководителя органа местного самоуправления за качество отбора муниципальных служащих (граждан) для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста муниципальных служащих;
- з) объективность оценки профессиональных и личностных качеств муниципальных служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, органах власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях.

Работа, связанная с организацией и обеспечением проведения конкурсного отбора кандидатов для включения в кадровый резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Успенского сельского поселения, осуществляется специалистом Администрации Успенского сельского поселения.»;

1.2. заменить в пункте 6 слова «в сети Интернет» словами «в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – в сети Интернет)», слово «требования» словами «квалификационные требования»;

1.3. дополнить пункт 6 абзацем следующего содержания:

«Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, муниципальный служащий вправе участвовать в конкурсе на общих основаниях независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.»;

1.4. исключить в третьем абзаце пункта 7 слова «собственноручно»;

1.5. изложить шестой и седьмой абзацы пункта 7 в следующей редакции:  
«копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой по месту службы (работы) или специалистом Администрации Успенского сельского поселения, в случае если трудовая деятельность на момент подачи документов гражданином не осуществляется, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные кадровой службой по месту службы (работы) или специалистом Администрации Успенского сельского поселения, в случае если трудовая деятельность на момент подачи документов гражданином не осуществляется;»;

1.6. исключить абзац девятый пункта 7;

1.7. исключить в пункте 8 слова «и собственноручно заполненную анкету, форма которой утверждается Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии»;

1.8. изложить пункт 11 в следующей редакции:

«11. Документы, указанные в пунктах 7 и 8 настоящего Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте Администрации Успенского сельского поселения в сети Интернет представляются в Администрацию Успенского сельского поселения муниципальным служащим, гражданином лично или посредством направления по почте.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления, несоответствие сведений, содержащихся в копиях документов, их оригиналам являются основанием для отказа в допуске муниципального служащего, гражданина к участию в конкурсе.

Муниципальный служащий не допускается к участию в конкурсе в случае наличия у него дисциплинарного взыскания, предусмотренного подпунктом 2 части первой статьи 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» либо наличия дисциплинарного взыскания в виде выговора за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.»;

1.9. дополнить пункт 12 словами «, не позднее чем через 30 календарных дней со дня завершения приема документов для участия в конкурсе.»;

1.10. заменить в пунктах 13, 17 слово «дней» словами «календарных дней»;

1.11. дополнить пункт 21 абзацем следующего содержания:

«Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности муниципальной службы, не допускается. Член комиссии в случае возникновения у него конфликта интересов, который может повлиять на его объективность при голосовании, обязан заявить об этом и не должен участвовать в заседании комиссии.»;

1.12. заменить в пункте 24 слова «в 7-дневный срок» словами «в течение 7 календарных дней»;

1.13. исключить в пункте 25 слова «общем отделе»;

1.14. дополнить пункт 28 абзацем следующего содержания:

«Датой включения муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв Администрации Успенского сельского поселения считается дата издания распоряжения Администрации Успенского сельского поселения.»;

1.15. изложить пункт 31 в следующей редакции:

«31. Исключение из кадрового резерва производится по следующим основаниям:

31.1. Основаниями исключения муниципального служащего из кадрового резерва являются:

1. личное заявление;

2. назначение на должность муниципальной службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей муниципальной службы, для замещения которых муниципальный служащий включен в кадровый резерв;

3. назначение на должность муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы, для замещения которых муниципальной служащий включен в кадровый резерв в соответствии с [подпунктами 6, 7 пункта 5](#) настоящего Положения;

4. понижение муниципального служащего в должности муниципального служащего по результатам аттестации муниципальных служащих;

5. совершение дисциплинарного проступка, за который к муниципальному служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное подпунктом 2 части первой статьи 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» либо дисциплинарного взыскания в виде выговора за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

6. смерть (гибель) муниципального служащего либо признание его безвестно отсутствующим или объявления умершим решением суда, выступившим в законную силу;

7. непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет;

8. увольнение с муниципальной службы (за исключением увольнения в соответствии с [пунктом 2 части 1 статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации, либо по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, с согласия указанных муниципальных служащих, упразднением органа местного самоуправления).

31.2. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

1. личное заявление;

2. назначение на должность муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;

3. смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

4. признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

5. наличие заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу Российской Федерации и подтвержденного заключением медицинской организации;

6. достижение предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, установленного частью второй статьи 13 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

7. осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на муниципальную службу, по приговору суда, вступившему в законную силу;

8. прекращение гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

9. наличие гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

10. признание гражданина не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены;

11. применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

12. непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет;

13. упразднение органа местного самоуправления.»;

1.16. дополнить пункт 32 абзацем следующего содержания:

«Датой исключения муниципального служащего (гражданина) из кадрового резерва Администрации Успенского сельского поселения считается дата издания распоряжения Администрации Успенского сельского

поселения об исключении муниципального служащего (гражданина) из кадрового резерва Администрации Успенского сельского поселения.

Распоряжение Администрации Успенского сельского поселения об исключении муниципального служащего (гражданина) из кадрового резерва Администрации Успенского сельского поселения в соответствии с подпунктом 6 подпункта 31.2 пункта 31 настоящего Положения принимается в течение 30 календарных дней со дня достижения предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, установленного частью второй статьи 13 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в остальных случаях, предусмотренных пунктом 31 настоящего Положения – в течение 30 календарных дней со дня поступления информации в Администрацию Успенского сельского поселения.»;

1.17. изложить приложение к Положению о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Успенского сельского поселения, утвержденному постановлением Администрации Успенского сельского поселения от 16 февраля 2015 года № 30, в новой прилагаемой редакции.

2. Опубликовать постановление в бюллетене «Успенские новости» и разместить на официальном сайте Администрации Успенского сельского поселения в сети Интернет.

**Глава поселения**

**В.А. Кострюков**

