



Российская Федерация
Совет депутатов Успенского сельского поселения
Чудовского района Новгородской области

РЕШЕНИЕ

от 30.08.2022 № 110
с.Успенское

**О внесении изменений в
Положение о порядке оплаты
труда лиц, замещающих в
Администрации Успенского
сельского поселения должности
муниципальной службы**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

Совет депутатов Успенского сельского поселения

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение о порядке оплаты труда лиц, замещающих в Администрации Успенского сельского поселения должности муниципальной службы, утвержденное решением Совета депутатов Успенского сельского поселения от 30.11.2021 №65, (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. изложить пункт 3.1. раздела 3 Положения в новой редакции:

«3.1. Должностные оклады муниципальным служащим устанавливаются Главой поселения и оформляются распоряжением Администрации Успенского сельского поселения в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад в месяц (руб.)
Заместитель Главы администрации	7428
Главный специалист	6294

1.2. изложить пункт 5.4. раздела 5 Положения в новой редакции:

«5.4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

5.4.1. В целях стимулирования и заинтересованности муниципальных служащих в результате своего труда, развития инициативы при решении задач, стоящих перед муниципальным образованием производится премирование муниципальных служащих.

5.4.2. Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий производится в пределах и за счет средств, предусмотренных на соответствующие цели при формировании фонда оплаты труда, а также за счет экономии фонда оплаты труда. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий максимальным размером не ограничивается.

5.4.3. Премирование производится в процентах к месячному окладу денежного содержания в соответствии с муниципальным правовым актом за выполнение особо важных и сложных заданий.

5.4.4. Основаниями для установления премии в повышенном размере являются:

1) выполнение поручений и распоряжений Главы поселения досрочно с эффективностью их исполнения;

2) перевыполнение установленных должностной инструкцией показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;

3) выполнение с надлежащим качеством дополнительных, помимо указанных в должностной инструкции, обязанностей или обязанностей отсутствующего муниципального служащего, служащего- при условии отсутствия поручения о выполнении дополнительной работы.

Премия в повышенном размере выплачивается исключительно за счет средств экономии фонда оплаты труда.

5.4.5. Премирование осуществляется за выполнение особо важных и сложных заданий ежемесячно на основании оценки эффективности деятельности муниципальных служащих и критериев оценки эффективности их деятельности, установленных распоряжением Администрации Успенского сельского поселения.

Оценку эффективности деятельности муниципальных служащих и принятие решения осуществляет Глава поселения в соответствии с установленными критериями оценки их деятельности путем суммирования баллов за отчетный период.

Премия выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время на основании распоряжения Администрации Успенского сельского поселения не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным.

Расчет премиальной выплаты осуществляется с учетом набранных баллов, за максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период, премия устанавливается в размере 100 процентов от расчетного значения.

При наличии дисциплинарного взыскания муниципальному служащему за месяц, в котором совершен проступок, премия не выплачивается.

5.4.6 Премия начисляется и выплачивается муниципальным служащим, состоящим в списочном составе органа местного самоуправления на дату начисления премии.

В случае увольнения с муниципальной службы премия начисляется и выплачивается муниципальным служащим полностью отработавшим отчетный период, за исключением муниципальных служащих, уволенных по

основаниям, указанным в пунктах 5, 6, 7, 7.1, 9, 10 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Опубликовать решение в бюллетене «Успенские новости» и разместить на официальном сайте Администрации Успенского сельского поселения.

3. Настоящее решение вступает в силу с даты официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 года.

Глава поселения

В.А. Кострюков