



Российская Федерация
Совет депутатов Успенского сельского поселения
Чудовского района Новгородской области

РЕШЕНИЕ

от 30.11.2021 № 68

с. Успенское

**Об утверждении Положения об
оплате труда Главы Успенского
сельского поселения**

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», областным законом от 12 июля 2007 года № 140-ОЗ «О некоторых вопросах правового регулирования деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Новгородской области», Уставом Успенского сельского поселения

Совет депутатов Успенского сельского поселения

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда Главы Успенского сельского поселения (далее – Положение).
2. Опубликовать настоящее решение в бюллетене «Успенские новости» и разместить на официальном сайте в сети Интернет.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава поселения

В.А. Кострюков

Утверждено
решением Совета депутатов
Успенского сельского поселения
от 30.11.2021 №68

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда Главы Успенского сельского поселения

1. Оплата труда Главы Успенского сельского поселения, (далее – Глава поселения) производится в виде денежного содержания в месяц, которое включает в себя должностной оклад; единовременной выплаты при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

2. Главе поселения размер должностного оклада, денежного содержания в месяц, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи устанавливается решением Совета депутатов Успенского сельского поселения.

3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь Главе поселения осуществляется при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска либо по его заявлению в другое время.

4. Главе поселения, допущенному к государственной тайне на постоянной основе, кроме денежного содержания в месяц устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности:

«особой важности» - в размере 50-75 процентов;

«совершенно секретно» - в размере 30-50 процентов;

«секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – в размере 10-15 процентов, без проведения проверочных мероприятий – в размере 5-10 процентов.

Конкретный размер указанной надбавки Главе поселения, устанавливается решением Совета депутатов Успенского сельского поселения.

5. При наличии экономии фонда оплаты труда Главе поселения может быть дополнительно оказана материальная помощь в размере до 5 должностных окладов на основании распоряжения Администрации Успенского сельского поселения в последнем месяце текущего года.

6. Главе поселения, осуществляющему деятельность на постоянной (штатной) основе, выплачивается единовременная компенсационная выплата на лечение (оздоровление) в размере, установленном Советом депутатов Успенского сельского поселения ежегодно при принятии бюджета Успенского сельского поселения на очередной финансовый год и плановый период.

Единовременная компенсационная выплата на лечение (оздоровление) (далее - единовременная выплата) Главе поселения выплачивается на основании его письменного заявления и в соответствии с распоряжением Администрации Успенского сельского поселения.

Единовременная выплата выплачивается один раз в год к очередному отпуску или, либо по заявлению Главы поселения в другое время в течение календарного года.

Лицу, вновь избранному на муниципальную должность, единовременная выплата выплачивается при условии нахождения на муниципальной должности не менее шести месяцев.

При прекращении полномочий выплаченная Главе поселения единовременная выплата возврату не подлежит.

7. Фонд оплаты труда Главы поселения формируется за счет средств, предусмотренных настоящим пунктом, а также за счет средств на иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами.

При формировании фондов оплаты труда Главы поселения предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

1) денежное содержание в месяц - в размере двенадцати денежных содержаний;

2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь - в размере одной выплаты;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере от 0,6 до 9 должностных окладов.

Примечание. Средства на выплату конкретного размера ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, предусматриваются в зависимости от степени секретности сведений, к которым лицо, замещающее муниципальную должность, имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях, оформленный в установленном порядке.